

PERSONNALITÉS SOMBRES EN MILIEU DE TRAVAIL : COMMENT LES RECONNAÎTRE ET COMMENT LES GÉRER

Cynthia Mathieu, psychologue industrielle
3 novembre 2023

Certains individus, par leur façon d'être, rendent les milieux de travail toxiques. Il existe en effet des profils d'individus, qui, bien qu'ils soient charmants, charismatiques et qu'ils impressionnent par leur présence, peuvent avoir des effets néfastes sur tous les types d'organisations. Au cours de cette présentation, Cynthia Mathieu présentera les personnalités sombres, comment ces individus réussissent à entrer dans les organisations et à obtenir des postes de gestion. Elle présentera également les dommages que les employés et gestionnaires présentant des personnalités sombres peuvent faire au sein des organisations. Elle terminera la présentation en offrant des recommandations afin de gérer les individus sombres en entreprise que ce soit en présentiel, en mode hybride ou dans un contexte de télétravail. Elle offrira également des recommandations sur les façons de faire afin d'éviter d'embaucher ces individus ou de les promouvoir à des postes de gestion. La présentation sera suivie d'études de cas et d'une discussion.

Cynthia Mathieu est psychologue industrielle et professeure en comportement organisationnel à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Elle intervient auprès d'organisation et effectue des recherches portant sur des sujets associés à la santé mentale au travail, le leadership, la sélection des employés et les personnalités sombres. Cynthia Mathieu est l'auteure du nouveau livre "Dark Personalities in the Workplace" publié chez Elsevier, New York.

LA RÉTENTION EST À ÉVITER !

Définissez vos moyens concrets de mobilisation ayant comme conséquence la fidélisation (et non la rétention!).

Coefficient RH
15 décembre 2023

On rêve tous d'une équipe mobilisée et engagée. On vise tous de travailler avec des équipes loyales, remplies d'énergie et qui rament dans le même sens. Comment maximiser l'engagement, leurs actions et comment les reconnaître ? Mobiliser une équipe, c'est bien plus qu'afficher ses valeurs d'entreprise au mur et offrir un gym. Il vous faut les faire vivre ! C'est maintenant prouvé, la mobilisation passe par le sens du travail pour chaque personne : cette formation personnalisée vous permettra de définir vos moyens concrets de mobilisation ayant comme conséquence la fidélisation (et non la rétention!).

Thèmes abordés : Sélection & négociation, intégration en poste, rémunération globale, développement des talents et reconnaissance.

ACCUEILLIR LA DIFFÉRENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Adeline Zilliox, ROSEPH Christelle Montreuil, IDÉAUX
16 février 2024

La formation « Comment accueillir la différence dans les milieux de travail » vise à sensibiliser les gestionnaires à l'importance de l'inclusion et de la diversité dans les environnements professionnels. Dans un monde de plus en plus diversifié, il est essentiel de créer des milieux de travail inclusifs où chacun se sent accepté et valorisé. Cette formation interactive offre aux participants les outils nécessaires pour apprendre à accueillir et à gérer la différence de manière positive. Les participants exploreront les stéréotypes, les préjugés et les barrières qui peuvent exister dans les milieux professionnels. Ils découvriront comment reconnaître, apprécier et tirer parti des différentes perspectives, expériences et compétences de leurs collègues. À la fin de la formation, ils seront en mesure de créer un environnement de travail respectueux, équitable et harmonieux pour tous.

Cette formation vous permettra de renforcer votre compréhension et vos compétences pour accueillir et valoriser la différence dans votre milieu de travail. Rejoignez-nous et faites de votre entreprise un lieu de travail où la diversité est célébrée et où chacun peut s'épanouir pleinement.

RECRUTEMENT INTELLIGENT : À LA CONQUÊTE DES JOUEURS A

Groupe Conseils MCG
15 mars 2024

Vos démarches de recrutement sont-elles fructueuses? Est-ce que vous attirez des candidats à fort potentiel, des joueurs A? Votre processus fait-il vivre une expérience-candidat positive? Le recrutement est devenu la bête noire de bien des entreprises. C'est le moment de se retrousser les manches et d'attaquer sous un nouvel angle ! Découvrez les essentiels pour prendre un pas de recul, développer une stratégie d'attraction intelligente, bien ficelée, et en cohérence avec le profil recherché. Voyez les tendances en recrutement et inspirez-vous des PME qui tirent bien leur épingle du jeu. Voyez aussi les pratiques gagnantes dans un processus de recrutement et comment bonifier votre expérience candidat:

- Se bâtir une stratégie d'attraction solide;
- Définir un processus de recrutement structuré;
- Comment reconnaître un joueur A en entrevue;
- Suivre les tendances ou conserver nos méthodes traditionnelles.

Pour information et pour devenir membre : Marie-Christine Tessier
mctessier@sadcnicoletbecancour.ca | 819 233-3315 | sadcnicoletbecancour.ca